



DAS TEAM: „Botschaft in Bewegung“

Die Mitarbeit und das Wirken in einer diplomatischen Vertretung eines Landes erfordern Aufmerksamkeit, Umsicht und Menschenkenntnis, um sowohl den Interessen, Anliegen und Bedürfnissen der Menschen des eigenen Staates als auch jenen des Gastlandes gegenüber gerecht zu werden.

Das erfordert ein kollegiales Zusammenwirken mit Rücksicht und Akzeptanz der individuellen Stärken und Schwächen zwischen den jeweiligen TeamkollegInnen und der verantwortlichen Leitung. Die Forderung zur Einhaltung von Weisungen und Veränderungen seitens Land, Politik oder verschiedenen Auftraggebern verlangt oft eine nicht immer einfache Grätsche. Trotz begrenzter Ressourcen gilt es, eine optimale Lösung unter Berücksichtigung struktureller Vorgaben zu finden. Durch Förderung der individuellen Potenziale und gemeinsamen Wünsche der teilnehmenden MitarbeiterInnen gelingt es nach dem Seminar besser, die Kraft und Dynamik im Miteinander erfolgreich gemeinsam in eine Richtung einzusetzen. Stärkende Glaubenssätze helfen individuelle Potenziale zu erkennen und die verfügbaren Ressourcen bestmöglich im Büro- und Managementalltag anzuwenden.

Wenn die Teamkultur Ihrer Zusammenarbeit von gemeinsamen Werten wie gegenseitiger Akzeptanz und Wertschätzung getragen wird, lassen sich alltägliche Aufgaben wesentlich besser und vor allem reibungsfrei lösen.

Diese Basis mit einfachen Mitteln zu schaffen, ist unsere Stärke!

So begleiten wir Sie und Ihr Team bei der Entwicklung eines affektiv (empfindsamen) Netzes in der Zusammenarbeit. Dadurch entsteht auch bei Menschen der verschiedensten Kulturen, Mentalitäten und Verhaltensweisen ein rücksichtsvoller Umgang im Miteinander, vor allem auf der so entscheidenden emotionalen Ebene.

Zielgruppe:

Menschen, die nachhaltige Entscheidungen treffen und dafür mit anderen gut zusammenarbeiten wollen. Führungskräfte, die Prozesse und Abläufe im Joballtag begleiten und mitgestalten.

Hubertus Scheidlberger

Fach- und Verhaltenstrainer

Dipl. Facilitator u.-Didacta des biozentrischen Miteinanders

www.gettingmotion.at

hubertus.scheidlberger@gettingmotion.at

[nähere Infos Tel.: 0676 3912666](tel:06763912666)

Inhalte:

- Die Kraft des Teams
- Blick auf Lösungen statt auf Probleme lenken
- Stressmanagement durch kurzes aber gezieltes Entspannen & Energietanken
- Strukturiertes und optimiertes Administrieren
- Die Begeisterung leben

Ziele und Nutzen:

- Wertschätzung und Empathie im gemeinsamen Umgang
- Steigerung der Eigenmotivation
- Stärkung der Eigenwahrnehmung
- Erkennen eigener Stärken und Potenziale
- Erkennen und schützen persönlicher Grenzen
- Steigerung der persönlichen Kreativität im Beruf und in der Freizeit
- Leichtigkeit im Miteinander
- Schnelles Umschalten zwischen Beruf und Freizeit
- Bewusste Authentizität

Dauer:

Je nach festgelegten Inhalten zwischen 90 Minuten und einem Zweitagesworkshop

Leistungen:

Info-Gespräch, individuelle Seminarerstellung und gut abgestimmte Durchführung.

Teilnehmeranzahl:

Kleingruppen und Gruppen bis ca. 30 Personen. Für Gruppen darüber hinaus, wird je nach Thema eventuell noch ein weiterer Trainer/eine Trainerin eingesetzt.

Die getting motion – Methode:

„Die Trilogie“ (kognitiv, emotional und rational)

Eine Trainingsmethode, welche die kognitive und die emotionale Ebene auf besondere Art anspricht. Trainingsinhalte und -ziele werden über Leichtigkeit und Freude für die Teilnehmenden spürbar gemacht und somit effektiv und nachhaltig vermittelt. Praxis und Übungen wechseln sich dabei in kurzen Sequenzen ab. Die Methode setzt auf das emotionale Erspüren, das kognitive Erfahren und die praktisch rationale Umsetzung. Das Wechselspiel zwischen Bewegung, Zuhören und Anwenden bewirkt bei den Teilnehmenden unmittelbare Lerneffekte, die sofort umgesetzt werden können.

Für nähere Informationen oder ein unverbindlich individuelles Gespräch kontaktieren Sie mich bitte unter: office@gettingmotion.at oder Hubertus Scheidlberger, Tel: +43 (676) 3912666